



哈尔滨九洲电气技术有限责任公司 环境、社会责任和公司治理（ESG）报告

报告主体：哈尔滨九洲电气技术有限责任公司

报告编号：ZDT-ESG-2025080075

编制日期：2025年8月15日

编制单位(盖章)：中电投工程研究检测评定中心有限公司

查询网址：www.ceetc.cn



目录

基本信息	3
企业简介	4
一、环境信息	6
1、环境管理	6
2、污染和排放	7
3、资源使用	8
4、碳排放	9
5、节能环保技术	9
6、绿色制造	9
7、绿色产品	10
二、社会信息	10
1、员工权益保护	10
2、职业健康与安全	11
3、员工培训与发展	14
表 4 注：员工培训率与平均培训时长	15
4、产品责任	15
5、隐私与信息安全	22
6、供应链责任	23
7、社区公益	24
三、治理信息	26
1、公司治理	26
2、社会责任管理	27



3、投资者关系	28
4、风险与内控	28
5、商业道德与反腐败	29

基本信息

报告信息

报告编号：ZDT-ESG-2025080075

报告单位：中电投工程研究检测评定中心有限公司

报告结论：公司坚定不移地将 ESG 理念融入核心战略，通过推动绿色转型、践行社会责任和完善公司治理，努力实现经济、环境与社会效益的协同增长。

报告日期：2025 年 8 月 15 日

公司信息

公司全称：哈尔滨九洲电气技术有限责任公司

注册地址：黑龙江省哈尔滨市松北区九洲路 609 号 2#厂房

经营地址：黑龙江省哈尔滨市松北区九洲路 609 号 2#厂房



企业简介



哈尔滨九洲电气技术有限责任公司创立于 2011 年，是九洲集团（股票代码：300040）全资子公司，公司专注于智能配电网领域，是国家重点高新技术企业，也是中国三北地区规模最大的电气成套设备智能制造生产基地以及行业内领先的新型电力和能源基础设施综合提供商。

公司依托科研、制造、营销三大运营支撑平台，构建了覆盖全国 30 个省市自治区的市场营销服务网络。公司智能制造成套产品多年来一直是国家电网、“五大六小”电力集团、中国石油等央企的集采供应商，产品及解决方案广泛应用于国内外多行业，已进入海外 50 多个国家和地区，全球客户超 5000 家，凭借先进技术和丰富经验赢得了海内外客户的认可。

公司在智能制造相关电气设备和智能制造建设领域积累了多年的行业经验，掌握高电压技术、大功率电力电子技术、化学储能、物理储热等一系列电力和能源的变换与控制的核心关键技术，通过对电力和能源的变换与控制实现配电网向着智能化、高可靠、绿色方向发展。可提供智能制造关键成套设备和系统解决方案，在行业内具有技术优势和核心竞争力。智配网产品涵盖 35kv 以下全部型号



各类智能开关设备、各类型变电设备、高频电源及变频器、高低压无功补偿装置、可再生能源用变流器和逆变器、储能变流器、化学储能蓄电池、电热蓄热装置、电动汽车交直流充电桩等。公司直流电源产品一直是国家电网的合格供应商，产品采用电力电子高频变换技术，可极大地提高传统直流操作电源的各项技术指标，使直流电源装置体积小型化，同时可以降低电网污染、节约电能。在高频开关直流电源产品领域，公司是国内该产品的开拓者之一，拥有丰富的生产制造经验。该产品获得了 13 项实用新型专利、及“国家级火炬计划项目”“国家级重点新产品”称号，在全国各类工矿企业四千余座变电站得到了广泛应用，并被诸如三峡输变电工程、天津轻轨工程、国家五大发电集团的 300MW、600MW 机组及国家电网公司的 330KV、500KV 输变电工程等一大批国内重点工程选用。

此外，公司拥有两家电力工程设计院作为技术创新平台，具备电力工程设计乙级资质、建筑工程二级资质，以及承装（修、试）二级电力设施许可证，具备相应的电力施工能力，在 EPC/BT 系统集成和工程总包建设方面经验丰富。

公司先后荣获了多项荣誉，是国家级绿色工厂、数字化车间、专精特新中小企业，科技研发能力和技术装备水平居于国内同行业前列。公司产品被评为中国驰名商标，获得国家免检产品称号。此外，还赢得了国家守合同重信用企业、国家3A级信用企业、中国优秀民营科技企业、全国诚信守法企业等荣誉，公司创始人荣获优秀中国特色社会主义建设者称号。



一、环境信息

1、环境管理

公司坚持“宣传环保、符合法规、清洁生产、持续改善”的环境保护方针和理念，致力于环境影响最小化，保护地球环境。公司严格遵守《环境保护法》《环境保护税法》《节约能源法》《水土保持法》《土壤污染防治法》等国家环境保护法律法规和技术要求，制定《环保管理规定》《危险化学品安全管理规定》《环境管理审核》等制度，公司已于2024年3月建立ISO 14001环境管理体系，加强对能源使用和排放物的管理，提升环境效益。公司不属于环境保护部门公布的重点排污单位。报告期内，公司按照相关要求按时缴纳环境保护税、排污费，实现零环境事故。





1.1、环境管理的重点举措

- 废气排放：减少二氧化碳排放 5%；
- 有害及无害废弃物排放：97%的无害废弃物回收利用；
- 水资源使用：工业取新水量每年下降比例 0.3%。

• 环境监测情况：依据地方环保监测部门提供的污染源监督性监测报告及企业定期监测的数据，公司及下属各部门的废水和废气排放均实现规范管理并稳定达标。

• 环境风险和环境事件应急预案：公司按照国家环保部发布的《关于印发突发环境事件应急预案暂行管理办法的通知》和《国家突发环境事故应急预案》的相关要求，根据生产工艺、产污环节及环境风险，制定《突发环境事件应急预案》《环境因素危险源识别与评价机制》《组织环境风险及相关方控制程序文件》《环安能源体系综合管理手册》等相关制度文件，建立闭环的环境影响审核和评估机制，确保符合环境、健康、安全管理标准。

公司一贯倡导“减量化、再利用、资源化”的循环经济发展模式，不仅使用可以回收循环利用的设备积存料作原料，同时不断加大环保投入，使我们的各项环保和能耗指标都做到优于国家标准。

环境管理体系和能源管理体系的有效运行使公司取得了良好的环境绩效，促进了公司的健康可持续发展。

2、污染和排放

公司严格遵守《环境保护法》《大气污染防治法》《水污染防治法》《固体废物污染环境防治法》《土壤污染防治法》等相关法律法规，制定《环保管理规定》，努力实现污染排放最小化。

污染与排放处置重点措施

- 减少废气排放：采用优化生产加工工艺以减少加工过程的粉尘；供热锅炉使用的燃料采用含硫及含氮量极低的天然气；油烟则配备专用油烟净化器进行处理，保证排放低于国家及地方标准；

- 加强污水处理：所排污水主要为生活污水及食堂餐饮废水。食堂餐饮废水与生活污水一起经防渗化粪池后经市政污水管网进入松浦污水处理厂，处理达标后排入松花江；

- 降低噪声污染：设计中选择低噪声设备；鼓风机的出口处安装消音器；配备电机设备的车间厂房采用消音结构；全部噪声设备均采取安装在加装减振垫的基础上；合理优化设备平面布置，高噪声设备远离厂界布置，厂界噪声满足《工业企业厂界噪声排放》

（GB12348-2008）标准要求；

- 减少一般废弃物：生活垃圾由市政部门统一清运处理；废油脂集中收集，由哈尔滨宏盛废油脂加工厂处理；废边角料集中收集出售给废旧资源回收部门；

- 处置危险废弃物：危险废物委托哈尔滨市航天合成润滑油有限公司处理。

3、资源使用

公司制定《能源运行控制程序》《能源绩效监视、测量与分析程序》《能源评审程序》等相关制度，持续提升资源使用效率。

提升资源使用效益的重点措施

- 减少材料使用：对材料进行统一管理，由各部门根据实际情况成立优化项目团队，对材料使用、计量、设计方面进行优化。

- 节约利用水资源：实施水节能改造，通过自动调节水流量稳定，预计每年可节约10吨水。

- 节约利用电资源：使用节能用电设备，每年节约用电10000千瓦时。

- 节约利用天然气资源：使用节能天然气设备，每年节约用量10000立方米。

能源消耗量指标	单位	数据
耗电量	万千瓦时	115.18



耗天然气量	万立方米	27
-------	------	----

表1注：公司能源消耗数据

4、碳排放

公司制定《碳排放管理办法》《碳排放交易管理办法（试行）》《碳排放数据管理规定》《碳排放信息披露管理办法（试行）》《能源环境绩效考核实施细则》等制度，减少碳排放，积极应对气候变化。

减少碳排放的重点措施

- 碳排放监测：编制二氧化碳监测计划，并针对公司开展系统培训。
- 应用低碳技术：优化工艺流程、采用低排放技术、改良设备、使用可再生能源等，提高能源使用效率和效果。

5、节能环保技术

公司秉持“老产品、新工艺”的理念积极推动节能环保技术的研发和应用，通过技术创新减少生产运营过程中的环境影响。

推动节能环保技术的重点措施

- 研发或应用节能环保技术：公司率先实现从促进产品的全新绿色工艺，产品形成多产品组合，为客户提供组合式产品服务。
- 在材料/产品全生命周期设计中考虑环境友好的相关因素：公司秉持“源头绿色”理念，强化产品原材料质量管理，严控源头风险。

6、绿色制造

绿色制造通过综合考虑环境影响和资源效益，实现环境友好。

推动绿色制造的重点措施

- 推行绿色制造技术：进行设备规范化改造升级，推行精益管理，提升能源使用效率。
- 应用环保原料：采购更绿色环保的原材料，从源头减少污染。



7、绿色产品

绿色产品在实现环境友好的同时，也有效增强公司产品竞争能力。

研发绿色产品的重点措施

- 推行绿色设计：公司对生态的关注融入产品设计研发阶段，充分考虑项目的特点及所处地域环境，综合采用多种绿色技术，实现资源、能源的最大化利用。
- 选择绿色材料：综合考虑成本、环境影响、产品性能、法规要求、最佳可行技术以及客户需求等方面，优先选择绿色环保原材料替代有害材料。

二、社会信息

1、员工权益保护

员工是企业的具体承载，也是履行社会责任的基石。公司秉持“以人为本”的理念，严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国就业促进法》《禁止使用童工规定》《雇佣条例》等法律法规，努力构建和谐、双赢的劳动关系。截至本报告期末，公司员工总数 271 人。

劳工准则：制定《招聘管理规定》《禁止强迫劳动管理规定》《社会责任行为准则》等内部文件，不断优化完善员工权益相关规章制度，维护保障员工的自由择业权利，坚决抵制使用童工、强迫劳工等现象，坚决反对歧视，致力打造和谐劳动关系。报告期内，公司未发生童工及强迫劳动事件，未发生劳工相关违规事件。若发现童工及强制劳动事件，公司要求相关工作人员将其护送回家，保障儿童受教育的权利，并在其成年后提供相同的工作岗位。若发生劳工相关违规事件，公司将配合相关部门要求及时改正，确保员工合法权益。

薪酬福利：公司制定《薪酬管理制度》《员工绩效管理规定》和《福利管理制度》等系列制度文件，建立以基本工资、津贴、绩效工资为组成的薪酬。同时公司还依据相关法律，规定了员工加班工资应高于正常的每小时工资，充分发挥对员工的激励引导作用。

民主管理与沟通：公司建立健全《职工代表大会制度》《职工代表大会代表提案制度》等制度，切实保障员工民主决策、民主管理和民主监督的权利；开辟员工沟通反馈渠道，架起员工与公司沟通的桥梁，更好地改善公司现有的不足，打造更适合员工工作、生活的企业内部环境。

员工关爱：公司开展丰富多彩的企业文化活动，希望在公司内部营造快乐文化、家的文化，借此舒缓员工生活和工作上的压力，增进员工归属感，构建和谐企业内部环境。公司为员工修建食堂和职工宿舍等，努力打造舒心、惬意的生活园区，力求将员工的后勤保障工作做到最佳，让员工安心工作。

员工权益保护指标		单位	数据
员工总数		人	271
按性别、年龄组别及地区划分的员工数量	男性	人	206
	女性	人	65
	全职	人	271
	40岁及以下	人	143
	41岁及以上	人	128
	本科及以上	人	124
	高中、中专	人	69
	初中及以下	人	19

表2注：员工结构

2、职业健康与安全



中国电子院 | 中电投检测

公司践行“安全重于一切”的理念，为员工提供安全、舒适和美好的工作环境，竭力保障全体员工的健康与安全。

公司严格遵循《中华人民共和国安全生产法》《安全生产许可证条例》《危险化学品安全管理条例》等国家安全生产相关法律法规，制定《安全生产责任制管理规定》《安全教育培训管理规定》

《生产设施设备安全管理规定》等制度，建立完善的安全生产管理体系。已于2024年3月公司成功通过 ISO 45001中国职业健康安全管理体系认证，切实保障员工职业健康安全。





证 明

兹证明，哈尔滨九洲电气技术有限责任公司，统一社会信用代码：912301995719171546，自 2022 年至 2024 年期间未发生一般及以上安全事故。

特此证明！



确保职业健康与安全的重点措施

• 职业健康与安全管理机制：公司在供销部门下设置 EHS（安全、健康与环保）岗位，保证企业在环境、职业健康、安全方面的责任与义务。

• 安全风险与隐患排查机制：制定《安全检查和隐患整改管理规定》，建立安全生产事故隐患排查治理机制，开展涵盖电气安全、设备设施安全、危化品安全等多个领域的全面安全排查，将事故隐患消除在萌芽状态。



- 安全应急管理机制：根据“统一领导、分级负责”的原则，依据《安全生产和环境
保护事故应急预案》《生产安全事故报告、统计和调查处理规定》等制度，公司在总部与
各单位均设立应急管理机构与事故调查组，标准化相关安全事故的应急指挥与后续处理
的职责与流程。
- 营造与培育安全文化：公司制定《安全教育培训管理规定》，对全体员工进行安全
宣贯，举办“消防减灾理论讲解”“危险化学品使用培训”等讲座，协助员工牢固树立安
全性。
- 职业健康安全风险管控：公司制定《劳保管理规定》等制度，对建设项目的职业病
防护“三同时”、职业病危害评估、职业病危害告知等作出详细规定，以预防、控制、减
少和消除职业危害因素，保障员工身体健康。公司制定危险源识别与评估表，对生产过程
中可能涉及的危险源进行统计，并列可能发生的后果，保障员工可以事前预防，避免暴
露在危险源中，最大限度减少对员工健康的威胁。
- 提供安全的工作环境：公司明确劳保用品配置标志，依据制度为员工提供安全防护
用品，并为正确佩戴劳保用品开展培训，加强劳保用品使用效益，防止和减少安全生产事
故；

职业健康与安全指标	数据
因公死亡人数（人）	0
因公死亡人数比率（%）	0
因工伤损失工作日数（日）	0

表3注：职业健康与安全关键绩效

3、员工培训与发展

公司贯彻“以人为本、以人才促发展”的管理理念，制定《人
才梯队建设管理规定》《员工职业发展管理规定》等制度，视人力
资源为企业第一资源，致力于实现员工和企业共同发展。

员工培训与发展重点措施

- 畅通职业晋升路径：设定人才梯队建设目标及培养方案，规定了管理、技术、职能及操作技师四个员工发展通道及对应的评价标准，每个级别都有对应的标准分数要求，分数达到标准分数要求的，可进入后备人才储备池，超过标准分数的，同等条件下优先考虑晋升，推动企业战略和员工需求的匹配发展。
- 提供针对性培训：建立内部培训体系、指导公司培训项目，为员工提供持续且有针对性的教育培训，并致力于不断提供各级员工的素质及能力，为公司的长远发展奠定坚实人才基础。在教育培训计划的制定和实施过程中，公司注重基础员工、领导和管理群体、技术和职能人员的不同培训需求，结合不断发展的需要，建设以内部培训和外聘培训相结合进行针对性多样化的培训体系，达到更好的培训效果。
- 开展员工激励：公司在科技研发等领域制定了覆盖广泛的激励制度，无论是合理化建议、技术改进，还是在小试、中试及产业化阶段的专利和发明，或者获得省部级的奖励，甚至是参与行业或国家标准的制定，都会给予相应的激励，以鼓励员工激发创新热情、推动企业创新发展。
- 其他：推动公司内部人才交流：安排优秀管理干部、业务骨干或专业技术人员到其他公司交流学习，从而促进公司内部知识、技能和经验的传承，培养全面综合的人才，为公司的长效可持续发展服务。

培训与发展指标	单位	数据
培训覆盖率	%	100%
培训时长	小时	72

表 4 注：员工培训率与平均培训时长

4、产品责任

4.1、产品质量与安全

公司以国际化标准为核心，构建覆盖全流程的品质管控体系，通过国际合作与技术升级，持续提升生产品质控制水平。与北美最大自动化公司罗克韦尔自动化的跨国战略合作，推动公司在原材料供应商甄选、原材料进厂检验、产品生产过程控制、模块带电高

温老化试验、整机带变化负载出厂检验等环节，严格遵循国际ISO9001质量控制标准，实现产品全生命周期质量管控。



权威认证与顶尖检测能力形成核心优势：公司在行业内率先通过ISO 9001质量管理体系认证、ISO 14001环境管理体系认证、ISO 45001中国职业健康安全管理体系认证及中国“3C”强制认证，为产品品质提供多重权威背书。在试验检测方面，公司建成国内一流的现代化实验检测体系，包括“原材料检测实验室”“电磁兼容试验室”“环境模拟试验室”“电气性能试验室”“模块老化试验室”，并打造国内最大的电力电子变流实验站（可带变化负载测试5MW、35KV以下各电压等级设备），能对大功率高压变频调速产品进行出厂全项带负载变化试验，是高压变频器行业试验手段最完善的企业之一。

此外，公司推行5S、6S工作方式，全流程采用SPC控制图法进行品质监控，在生产全过程设立多个品质控制环节（含品质预测与过程控制），通过数据库记录各控制点发现的缺陷，由专职工程师与开发人员负责监控与改进，确保品质持续优化。



主要检测检验仪器、仪表

序号	设备名称	数量	试验项目、用途
1	数字示波器	18台	检测整机波形
2	变频器综合测试台	5台	变频器柜综合测试
3	元件高低温老化箱	2台	元器件筛选
4	频谱分析仪	3台	调试检测电子元件
5	直读光谱仪	5台	测试金属结构
6	HP原子吸收分光光度仪	2台	测试铁含量
7	压力及气密检测仪	3台	气密性及压力检测
8	电磁兼容测试仪	1台	测试电磁兼容性
9	电能质量分析仪	1台	测试电网质量
10	LCR数字电桥	3台	检测电子元器件
11	红外热成像仪	1台	测试温度
12	电力谐波分析仪	1台	测试电网质量

产品质量与安全指标	单位	数据
产品合格率	%	100%
回收产品占已售或已运送产品的百分比	%	0

表5注：产品质量与安全绩效



注册号: 00924Q10468R0M



长城(天津)质量保证中心有限公司 质量管理体系认证证书

兹证明 哈尔滨九洲电气技术有限责任公司

(统一社会信用代码: 912301995719171846)

位于 黑龙江省哈尔滨市松北区九洲路609号2#厂房

其质量管理体系符合 GB/T19001-2016/ISO9001:2015 标准

该质量管理体系认证范围

汽车充电成套设备、40.5KV及以下高压成套开关设备、40.5KV及以下箱式变电站、低压成套开关设备、配电箱、继电保护装置、直流电源、阀控密封铅酸蓄电池、逆变器、高压变频调速控制装置、异步电动机软起动装置、无功补偿与谐波治理装置的产品设计、开发、生产。

颁证日期 2024年3月26日 有效期至 2027年3月25日



长城(天津)质量保证中心有限公司

总经理

张海波



中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C008-M

本证书的有效性、监督保持注册等事宜，可通过扫描本证书二维码查询。服务中心
网站: www.cccq.com.cn，和国家认证认可监督管理委员会网站: www.cnca.gov.cn 上查询
中心地址: 天津市南开区水上公园北道2号 邮政编码: 300074
中心网站: www.cccq.com.cn

关于哈尔滨九洲电气技术有限责任公司

近三年无重大诉讼情况说明

本所担任投标人哈尔滨九洲电气技术有限责任公司常年法律顾问，兹证明投标人哈尔滨九洲电气技术有限责任公司自2011年成立以来，建立并实施ISO9001质量体系管理，并多次获得国家、省、市颁发的“重合同、守信用”单位称号。投标人哈尔滨九洲电气技术有限责任公司严格执行国家有关法律法规，产品质量标准。

经查询，哈尔滨九洲电气技术有限责任公司自2022年至2025年三年内无设备类产品因产品质量而产生的被诉案件。

北京浩天



2025年11月11日

关于哈尔滨九洲电气技术有限责任公司
售后服务无事故证明

本所担任投标人哈尔滨九洲电气技术有限责任公司常年法律顾问。兹证明投标人哈尔滨九洲电气技术有限责任公司自 2011 年成立以来，建立并实施了 ISO9001 质量管理体系，并多次获得国家、省、市颁发的“重合同、守信用单位”称号。

投标人哈尔滨九洲电气技术有限责任公司严格执行国家法律法规，完全按照产品的质量标准、合同规定及客户需求提供合格的产品和满意的服务，近三年来在国内设备/材料供货合同执行过程中，未因严重质量问题而造成批量退货或严重影响施工；未因货物和/或投标人图纸的交付拖延问题而严重影响施工和施工进度；供货合同履行、售后服务及产品运行过程中，无设备类产品因产品质量而产生的被诉案件，该企业具有良好的信誉。

北京浩天信和律师事务所



4.2、客户服务

公司坚持以“成为全球客户的忠实伙伴”为追求，建立完善的客户服务体系，保障体系质量、工作质量、产品质量。

公司构建了覆盖全国、辐射全球的多层次销售服务网络，以专业团队与高效响应能力，为国内外客户提供全方位支持。在国内设立八大区域营销服务中心、三十二个具备营销职能的驻外机构办事处，配套市场技术支持、售后服务、市场资源管理等体系，形成无死角的国内市场覆盖网络。

国际化市场布局与高素质团队构成显著优势：营销、售前售后及专业技术团队以硕士、学士等高学历人才为核心，兼具销售能力与技术专长，组成有活力、讲诚信、重业绩的服务团队，通过先进营销管理机制，构筑优质、完善、快捷、准确的信息沟通与市场服务渠道，使产品在发电、供电、邮电、铁路、石化、冶金、市政等多领域占据稳定市场份额。

在国际市场，产品已出口澳大利亚、印度、印尼、越南、韩国、巴西、俄罗斯、塞尔维亚、白俄罗斯等50多个国家和地区，参与巴西PAMPA SUL 1X345MW电站机组工程、古巴西罗雷东多1X60MW生物质电站项目、厄瓜多尔500KV超高压输变电项目、俄罗斯特罗伊茨克国营电站2X660MW发电机组建设项目等国际重大工程，凭借可靠品质与专业服务赢得全球客户认可。



火力发电
巴西PAMPA SUL 1X345MW电站机组工程



生物质电站
古巴西罗雷东多1X60MW生物质电站项目



变电站
厄瓜多尔500KV超高压及230KV输变电项目



水力发电
巴基斯坦Kanday水电站项目



有色冶金
印度vadant铝土矿输送系统工程项目



工业企业
哈萨克斯坦AMT钢厂



火力发电
俄罗斯特罗伊茨克国营电站2X660MW发电机组建设项目



火力发电
塞尔维亚KOSTOLAC-B电站项目



联合循环电站
白俄罗斯别列佐夫电站项目

客户服务指标	单位	数据
客户满意度	分	100
产品及服务投诉数量	件	0
产品及服务投诉处理率	%	100

表6注：客户服务关键绩效表

4.3、产品与服务创新

公司长期秉持“技术领先、数字赋能、绿色发展”的产业战略，构建了层次分明、覆盖全链条的三层次研发体系，为技术创新与成果转化提供坚实支撑。第一层次为原国家人事部批准设立的企业博士后科研工作站，主要负责跟踪世界科技前沿的动态和趋势，确定前瞻性课题和项目的研究，为企业未来发展拓展更广阔的空间。第二层次为自主创新的研究院，致力于公司自主研究开发体系的发展，扩展合作领域，不断为企业提供新技术、新产品。第三层次是企业生产技术体系，主要针对在产产品进行技术和工艺升级改造，开展新产品的小批量试制并推动其快速高效地转入量产。公司完善的三层次研发体系，切实落实了企业“生产一代、储备一代、研发一代”的技术创新发展战略。

国际化合作与技术实力凸显核心优势：公司与罗克韦尔自动化、西门子、施耐德、ABB 等国际顶尖智能电气制造商建立稳定深度合作，在技术、制造、产品、市场、品牌及资本等多维度开展广泛合作，例如成为罗克韦尔自动化 PowerFlux7000 高压变频器合同制造商、西门子 SAVCON8PT 低压成套开关柜中国指定制造商、施耐德

电气协议成套厂及 ABB 紧密合作伙伴，使公司在生产管控、制造工艺、生产装备、工艺设计及品质控制等方面接近或达到世界先进水平。

目前，公司掌握了高电压技术、大功率电力电子技术、化学储能、物理储热等一系列电力和能源的变换与控制的核心关键技术，通过对电力和能源的变换与控制，推动配电网向着智能化、高可靠、绿色方向发展，目前拥有专利 28 项，其中发明专利 5 项。

5、隐私与信息安全

5.1、客户信息安全

公司关注客户隐私及资料的保密性，遵循《中华人民共和国网络安全法》等适用的国家相关法律法规，制定《信息安全管理规定》《信息系统运维管理规定》等规章制度，切实保护客户信息安全。报告期内，公司未发生客户隐私泄露事件。

隐私与信息安全重点举措

- 加强技术手段部署：应用态势感知系统，该系统可以根据网内流量等情况进行分析和预测，全面了解网内的安全性漏洞现状。同时，每年定期做 安全性漏洞的扫描和检查，维护公司网络信息安全。
- 最小化客户信息数据收集：在收集客户信息时，明确告知其拥有的权利以及公司会使用并保护客户信息，仅采集业务相关的信息数据，避免过度采集。
- 建立信息销毁处理机制：建立信息销毁制度，对于需要销毁的信息，采用不可恢复的方式销毁，并做完整记录。
- 加强员工信息安全培训：对全员进行信息安全保护的专题培训，以线上 + 线下形式，组织信息安全意识培训、信息安全风险评估培训、信息安全内审员培训，增强员工信息安全保护意识。

5.2、知识产权保护



公司尊重知识产权，严格遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国反不正当竞争法》相关法律法规，制定《公平竞争管理规定》等内部规章制度，避免在运营中侵犯其他公司及个人的任何版权或知识产权。报告期内，公司未发生知识产权保护方面法律纠纷或违规情况。

知识产权保护重点措施

- 打击侵权产品：致力于提供给消费者合格产品，联合公安、工商和技术监督局积极开展打击假冒产品相关工作，营造良好的低压成套开关设备市场的氛围。
- 规范产品营销标识：建立标准化、品牌标准化的管理制度，推动市场品牌规范建设。
- 增强知识产权保护意识：通过组织知识产权培训、开展知识产权保护周活动等方式，开展增强员工知识产权保护意识与能力。
- 建立知识产权或专利数据库：积极开展专利全景分析，契合公司战略进行前瞻性、系统性布局，服务研发创新。

6、供应链责任

我们秉持“携手上下游伙伴共同发展”的理念，严格管控供应链的每一个环节，提升供应链的效率与质量，实现长期、安全、可靠、具有竞争优势的可持续采购供应链体系。

针对供应链责任的重点措施

- 供应商评估与准入：公司制定《供应商管理手册》《合格供应商管理制度》等文件，从潜在供应商评估与准入、供应商风险识别与审核、供应商评估、供应商辅导等不同维度对公司的供应商提出管理要求；公司《供应商管理手册》中明确描述了针对供应商的企业社会责任要求，并在供应商准入过程中考虑企业社会责任因素，包括劳工人权、健康安全、环境及商业道德等
- 供应商审核与评价：公司重视对供应商开展年度审核并制定《供应商审核流程》，针对供应商的品质保障能力、生产能力、企业社会责任制度落实情况等方面开展现场评审，并提出年度整改措施。报告期内，我们针对社会责任开展的现场审核完成率已超过90%；我们结合供应商现场评审结果，对供应商的产品质量、产品交付、服务、价格、环境与安全要求与企业社会责任方面开展绩效评价，分为月度评价和年度评价，在得出结果后有针对性地提出建议，并评选出优秀供应商进行表彰



- 供应链风险管理：公司根据《高风险供应商管理办法》，识别出可能会造成供应问题或造成重大质量事故的高风险供应商，并制定《高风险供应商名录》，针对性提出整改计划并进行现场评估，确保将风险降到最低
- 供应商社会责任管理：我们提供《供应商社会责任自评报告》，要求供应商对自身的企业社会责任情况进行自查，确保供应商符合我们对企业社会责任的要求，并建议供应商签署主供货协议中的《可持续采购章程》与《供应商行为准则》

供应商总数	家	10
接受考核的供应商数量	家	10

表7注：供应商

7、社区公益

近五年光彩事业和社会公益事业情况说明

捐款共计 1320.7 万元说明如下：

2019 年内蒙莫旗纳热公司扶贫光伏项目 292.2 元；

2020 年向省红十字会新冠抗疫捐款 200 万元；

2020 年 2021 年 2023 年向黑龙江省红十字会妇女创业循环金 30 万元；

2021 年捐赠方正县巾帼助学图书馆 1 万元；

2022 年“九莲助学”活动 0.3 万元；

2022 年向兰西二中捐赠巾帼助学图书馆 1 万元；

2023 年向定边县慈善协会捐款 500 万元；



中国电子院 | 中电投检测

2023 年向北京光华EMBA 黑龙江校友会抗洪救灾捐款 1 万元；

2023 年向龙商总会抗洪救灾捐赠 3 万元；

2023 年向泰来县江桥镇2023 年防汛款8 万元；

2023 年向沈阳市沈阳昊诚电气有限公司慈善捐款 2.2 万元；

2024 年向安达市红十字会捐款 80 万元；

2024 年鸡东县巾帼助学图书馆捐款 1 万元；

2025 年杜尔伯特县巾帼助学图书馆捐款 1 万元；

2025 年 3 月向富拉尔基区慈善总会捐款200万元用于富拉尔基区基础设施改造建设、农村清洁能源改造。

累计捐物 55 万元说明：

2021 年 向抗疫前线（包括香坊民生街道道外宏南社区）捐赠 50 万元物资。

2021 年 12 月慰问团，再次走进香坊区民生街道社区，慰问一线抗疫人员，关心他们的工作生活情况和防寒保暖装备。



公司坚决执行哈尔滨市疾病预防控制中心的号令，积极响应市委市政府倡议，想抗疫一线之所想、急抗疫一线之所急，为一线抗疫人员准备了充足的物资支持。一线信息录入人员由于工作上必要，手机工作时长、充电不方便的问题非常突出。为此公司特别向香坊区民生街道社区、道外区宏南社区等捐赠 80 个 2 万毫安的充电宝，以方便抗疫前沿工作人员使用。对此，民生街道办事处主任宇虹表示，“疫情防控中，手机充不上电一直是个老大难问题，九洲集团捐赠的充电宝解决了一线工作人员的燃眉之急，有上级领导的关心、企业的支持，我们更加有信心打赢这场疫情防控阻击战。”

三、治理信息

1、公司治理

公司根据《公司法》《公司章程》等有关公司治理文件的要求，建立股东大会、董事会制度，设立战略、审计、提名、薪酬与考核等专门委员会的治理架构，制定《公司章程》《股东大会议事规则》《股东大会网络投票实施细则》等相关规定，不断完善公司治理结构，规范公司运作，切实维护公司及全体股东利益。

公司治理主要内容

- 公司控股股东和实际控制人：公司与控股股东在人员、资产、财务、机构和业务方面严格做到了“五分开”，各自独立核算，独立承担责任和风险。控股股东严格按照《公司法》与《公司章程》的规定依法行使出资人的权利并承担义务，行为规范，控股股东与公司不存在同业竞争，不存在直接或间接干预上市公司的决策和经营活动的情形，没有占用上市公司资金或要求为其担保或替他人担保。监事会和内部机构均独立运作。公司已建立防止控股股东占用上市公司资产、侵害上市公司利益的长效机制，在《公司章程》中明确了“占用即冻结”的相关条款。

- 董事会组成及执行情况：公司全体董事严格按照《公司章程》《议事规则》以及相关法律法规的规定，以诚信、勤勉、尽责的态度，依据自己的专业知识和能力对审议的议



案作出独立、客观、公正的判断，依法行使权利并履行义务。在审议有关关联交易的议案时，关联董事回避表决，确保关联交易公平合理。

- 报告期内每位独立董事履行职责的情况：公司重视发挥董事会专门委员会决策咨询作用，组织各专门委员会召开 10 多次会议，涉及重点审议财务预算、重大投融资方案、重大关联交易、安全运行和环境保护事项，为董事会科学决策提供了专业咨询意见。

截至本报告期末，公司法人治理结构完善，符合《公司法》和中国证监会等相关规定的要求。本公司已采纳《企业管治守则》所载的原则及守则条文。

2、社会责任管理

公司坚持以“创新引领、责任同行”为社会责任理念，致力于实现公司的经济效益与社会效益相统一，公司的发展和社会的发展相和谐。

2.1、ESG 治理

完善的 ESG 治理帮助企业以负责任和可持续的方式运营，为企业带来更多创新的机会、更稳固的合作关系和更可持续的成长的的同时，赢得社会的认可。

ESG治理的重点举措

- 公司董事会对ESG治理参与和监管情况：董事会是 ESG 管理的最高决策机构，负责研究拟定 ESG 战略和政策，评估及厘定 ESG 风险，负责并确保设立合适及有效的 ESG 风险管理及内部监控系统，确定 ESG 报告范围，拟定规则和措施，审核涉及环境与可持续发展的相关政策，对全公司履行《ESG 报告指引》的情况进行监督、检查和评估。
- 社会责任/ESG管理组织架构：公司成立由办公室领导为负责人，供销部门、生技部门等部门负责人组成的环境、社会及管治工作小组。
- 社会责任/ESG工作制度及相关机制：公司制定《社会责任行为准则》，针对 ESG 管理的各个方面提出政策与守则，包含劳工权益、健康安全、环境保护、商业道德以及管理体系。提升员工对于 ESG 的认知，将 ESG 理念真正地融合进我们的核心理念与价值观中。该准则适用于公司、向我们提供产品、材料或服务的供应商，适用于所有员工。

2.2、利益相关方沟通

我们重视利益相关方的参与，关注利益相关方的诉求和期望，与利益相关方建立多种沟通机制，倾听他们的建议并及时回应。

利益相关方	沟通渠道
政府/监管机构	工作会议；定期汇报；监督检查；政企合作
股东/投资者	公司公告；股东大会；业绩路演；信息披露
客户	客户活动；客户热线；客户满意度调查；客户投诉热线
员工	员工代表大会；员工沟通；内部刊物
合作伙伴/供应商	业务交流；供应商管理体系；供应商大会
社区	志愿服务活动；社区参与项目
媒体	新闻发布会；媒体监督；新媒体互动；媒体采访

表8注：利益相关方沟通表

3、投资者关系

公司注重投资者关系维护，合规履行信息披露职责，帮助投资者做出客观正确的投资判断。

投资者关系管理重点举措：

- 机构投资者参与公司治理的情况：公司积极接待机构投资者调研、拜访、会议等，与公司董事会和管理层对话，听取机构投资者相关建议。

4、风险与内控

公司根据《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国会计法》《企业内部控制基本规范》及其他内部控制监管规则的要求，建立并持续完善风险管理的内部控制管理体系。报告期内，未发生内部控制缺陷情况。

风险与内控管理的重点措施



- 健全内控管理制度：公司建立健全内部管理制度，如《内部控制制度》，增强公司的自我约束和管理能力及风险防范能力。评价公司内部控制的设计合理性及运行有效性，确保公司内部控制涉及的方面涵盖了公司经营管理的方面，避免出现重大遗漏。

- 加强风险管理：建立《内部控制关键风险清单》，在公司运营的各个流程上识别存在的各类风险，例如宏观经济风险，战略制定风险，道德诚信风险，合同法律风险等；为公司各层面可以及时发现和弥补可能存在的缺陷，公司根据《企业内部控制基本规则》实施内部评价，加强内控建设工作。

5、商业道德与反腐败

公司奉行“诚信为本”的理念，致力于确保高水平的商业道德。公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国招标投标法》《中华人民共和国反不正当竞争法》和《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等法律法规的规定，制定《员工行为规范》《廉洁自律管理规定》《反舞弊管理制度》《利益冲突管理制度》《人事回避制度》等制度，预防和控制发生腐败和不道德行为。报告期内，公司未发生腐败相关负面事件。

商业道德与反腐败重点举措

- 商业道德和反腐败提示：在重要节点印发通知，发送提醒短信、微信，发送提醒邮件，并开展警示教育 and 现场检查、专项治理。

- 反腐败培训：公司进行反腐败培训，覆盖全职员工，占比高达100%。